

# İŞE ALIM GİZLİLİK BİLDİRİMİ

## Giriş

### **Gizlilik bildiriminin kapsamı**

Bu İşe Alım Gizlilik Bildirimi Coveris tarafından işlenen bilgilerin türünü, bu bilgileri neden işlediğimizi ve söz konusu işlemenin sizleri nasıl etkileyebileceğini açıklar.

### **"Kişisel veriler" ve "işleme" terimleri ile neyi ifade ediyoruz?**

"Kişisel veriler" otomatik araçlarla işlenen ya da yapılandırılmış manüel bir dosyalama sisteminin bir parçası olan (veya olması amaçlanan), sizinle ilgili (veya kimliğinizin tespit edilmesini sağlayan) bilgilerdir. Bu bilgiler yalnızca hakkınızdaki detayları değil, sizinle ilgili fikirleri ve görüşleri de içerir.

"İşleme" verilerle herhangi bir faaliyette bulunmayı ifade eder. Örneğin, verilerin toplanması, elde tutulması, açıklanması veya silinmesi gibi faaliyetler bu terimin kapsamında yer alır.

Irksal veya etnik kökeni, politik görüşleri, dini veya felsefi inanışları, sağlığı, cinsel yönelimleri, cinsel yaşamı, sendika üyeliğini ve genetik ve biyometrik verileri açığa vuran kişisel veriler, özel korumaya tabidir ve AB gizlilik yasalarınınca "hassas kişisel veriler" olarak kabul edilir.

### **Kişisel verileriniz**

Verilerinizi işe alım faaliyetlerimizi gerçekleştirmeye yönelik amaçlarla işlemekteyiz. Sizinle ilgili olarak işlediğimiz kişisel verilerin bazıları sizden gelmektedir. Örneğin, iletişim bilgilerinizi bize siz verirsiniz. Sizinle ilgili diğer kişisel veriler, referans kişilerden ve işe alım acenteleri gibi üçüncü taraf şirketlerden elde edilir. Kişisel verileriniz kurum içerisinde olmak üzere müdürler, İK/işe alım müdürlerinin idari asistanları, maaş birimi, BT birimi ve İK birimi tarafından görülecektir.

Bize bu verileri sağlamakla yükümlü değilsiniz. Ancak verileri sunmamanız işe alınma olasılığınızı olumsuz etkileyebilir.

### **Kişisel verilerinizi ne kadar süre saklıyoruz?**

Başvurunuzda başarılı olmanız durumunda, verileriniz personel dosyanızda saklanacaktır. Başvurunuzda başarısız olmanız hâlinde ise verileriniz normal olarak başarısız olduğunuz size bildirildikten on iki ay<sup>1</sup> sonra imha edilecektir. Verileriniz dosyada tutulabilir ve farklı pozisyonlar için dikkate alınabilir. Kapalı Devre Televizyon Sistemi (CCTV) görüntüleri gibi alakasız veriler kısa bir süre sonra silinebilir.

### **Kişisel verilerinizin Avrupa Ekonomik Alanı (AEA) dışına aktarımları**

Kişisel verilerinizi AEA'da alışlagelenden daha düşük düzeydeki veri koruma standartlarına sahip olabilecek Coveris grup üyelerine (Coveris Holdings S.A. ve iştiraklerine) ve Amerika Birleşik Devletleri'ndeki işleyicilere göndermek üzere AEA dışına aktarabiliriz. Gerekli durumlarda, bu aktarımlar grup içi veri paylaşım anlaşması ve model hükümler kapsamında olur.

Kişisel veri alıcıları Ek 2'de belirtilmiştir.

Kişisel verilerin AEA dışındaki alıcılara aktarımı, yeni işe alımlar ve hizmet karşılığı ödeme düzeylerine yönelik onayın alınması amacıyla gerçekleştirilir. Gerekliğinde model hükümlerden yararlanarak aktarımın yasal olduğundan ve uygun güvenlik düzenlemelerinin yeterli düzeyde bulunduğundan emin oluruz.

Avrupa Komisyonu tarafından belirli ülkelerin yeterli düzeyde koruma sağlamasına ilişkin olarak alınan herhangi bir karar olmamasına rağmen, yeterli korumanın olmadığı söz konusu ülkelerdeki Grup üyelerimizle yerinde ve uygun önlemlerin alınmasını sağlayan bir anlaşma imzaladık. Bu, Bilgi Komisyonu Üyesi tarafından kabul edilen ve Avrupa Komisyonu tarafından onaylanan standart hükümlerde yer almaktadır. Söz konusu önlemlerle ilgili daha fazla bilgi almak isterseniz lütfen Bilgi Güvenliği Yetkilisine danışın.

### İletişim bilgileri

Kişisel verilerinizi işlerken bir veri denetleyicisi gibi hareket ederiz. İletişim bilgilerimiz Ek 1'de verilmiştir.

### Kişisel verilerin işlenmesine yönelik yasal gerekçeler

#### İşlemeye yönelik gerekçeler nelerdir?

Verilerin korunmasına ilişkin yasa kapsamında, kişisel verilerinizi işlerken dayanabileceğimiz çeşitli gerekçeler bulunmaktadır. Bazı bağlamlar için birden fazla gerekçe geçerli olmaktadır. Bu gerekçeleri Yasal Yükümlülük ve Meşru Menfaatler olarak özetledik. Aşağıdaki tabloda bu terimlerin ne anlama geldiği hakkında kısaca bilgi verilmiştir.

Terim	İşleme gerekçesi	Açıklama
Sözleşme	Sizinle yapılan bir sözleşmenin ifası veya talebiniz doğrultusunda bir sözleşme yapmak üzere adımların atılması için gerekli işleme faaliyeti	Söz konusu faaliyet, sözleşmeye bağlı görevlerimizin yerine getirilmesini ve sözleşmeden doğan haklarımızı kullanmamızı kapsar.
Yasal yükümlülük	Yasal yükümlülüklerimize uymak üzere gerekli işleme faaliyeti	Yasal ve düzenleyici yükümlülüklerimizi yerine getirdiğimizden emin olmak. Örneğin, güvenli bir çalışma ortamının sunulması ve yasa dışı ayırmadan kaçınılması
Meşru Menfaatler	Bizim veya herhangi bir üçüncü tarafın meşru menfaatleri için gerekli işleme	Biz veya üçüncü bir taraf, ilgili iş faaliyetlerimizi etkili ve uygun bir şekilde sürdürmek, yönetmek ve idare etmek konusunda ve bu menfaatlerle bağlantılı olarak verilerinizi işlemek konusunda meşru menfaatlere sahiptir. Bu temelde sizin menfaatlerinizin, haklarınız veya özgürlüklerinizin bizim veya üçüncü bir tarafın menfaatlerini geçersiz kılması durumunda verileriniz işlenmeyecektir.

### Hassas kişisel verilerin işlenmesi

Yukarıda bahsi geçen işleme gerekçelerinden birinin geçerli olması ve sizinle ilgili hassas kişisel verileri işlememiz durumunda, hassas verilerin işlenmesine yönelik olarak, işlemenin yasaların izin verdiği ölçüde eşitlik ve çeşitlilik amaçları maksadıyla yapıldığı durumlar dâhil olmak üzere bir veya daha fazla gerekçenin geçerli olmasını temin edeceğiz.

### İşlediğimiz veriler ve amaçlarımıza ilişkin daha detaylı bilgi

Veri örnekleri ve verileri işleme gerekçelerimiz, aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Amaç	İşlenebilecek kişisel veri örnekleri	İşleme gerekçeleri
İşe alım	Kimliğinizle ilgili standart veriler (ör. adınız, adresiniz, doğum yeriniz, uyruğunuz, iletişim bilgileriniz, mesleki deneyiminiz, eğitim durumunuz, dil becerileriniz) ile görevin ifasına ilişkin başvurunuzun bir parçası olarak bize sunduğunuz diğer kişisel veriler. Başvurunuz ve bizim başvurunuza yönelik değerlendirmemizle alakalı bilgiler,	Sözleşme Yasal yükümlülük Meşru menfaatler

<i>Amaç</i>	<i>İşlenebilecek kişisel veri örnekleri</i>	<i>İşleme gerekçeleri</i>
	referanslarınız, sunulan bilgileri doğrulamak üzere yapabileceğimiz her türlü kontrol veya öz geçmiş kontrolleri ve oturum ve çalışma hakkınızla bağlantılı bilgiler. Konu ile bağlantılı olması durumunda sağlığını, herhangi bir engellilik durumu ve çalışma düzenlemelerinde yapılan ayarlamalarla ilgili bilgileri de işleyebiliriz.	İstihdam alanında belirli hakların kullanılması
Sizinle veya sizin adınıza başkalarıyla iletişim kurulması	Adres ve telefon numaranız, acil iletişim bilgileri ve yakınınızın iletişim bilgileri	Sözleşme Meşru menfaatler
Güvenlik	CCTV görüntüleri	Meşru menfaatler

### **Verilerinizi kimler görüyor?**

Kişisel verileriniz, bu belgede belirtildiği üzere istihdam, idari ve yönetim amaçlarına yönelik olarak müdürlere, İK departmanına ve yöneticilerinize açıklanabilir. Kişisel verilerinizi, işe alım ve hizmet karşılığı ödeme konularında karar verilmesi için özellikle İş Biriminin ve Coveris Grubunun konuyla ilgili üst yönetimi olmak üzere grubumuzun diğer üyelerine açıklayabiliriz.

### **Kişisel verilerinize erişim ve diğer haklar**

İşlediğimiz kişisel verileriniz konusunda mümkün olduğunca makul derecede açık olmaya çalışıyoruz. Bu konuda belirli bir bilgi almak isterseniz bize sormanız yeterlidir. Geçerli iş birimi için aşağıda listelenen e-posta adreslerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Coveris Rigid: ISO.Rigid@coveris.com

Coveris EMEA Flexibles: ISO.EMEA@coveris.com

Coveris UK Food & Consumer: ISO.UKFC@coveris.com

Ayrıca "kişisel erişim talebinde" bulunma konusunda da yasal bir hakka sahipsiniz. Bu hakkı kullanmanız ve sizinle ilgili kişisel verileri tutmamız durumunda, kişisel verilerin tanımı ve bu verileri işleme nedenimize ilişkin bir açıklama dâhil olmak üzere size konuyla ilgili bilgi vermemiz gerekir.

Bir kişisel erişim talebinde bulunmanız ve kim olduğunuzla alakalı herhangi bir sorunun olması durumunda, kimliğiniz konusunda emin olmamızı sağlayacak nitelikte bilgiler vermenizi isteyebiliriz.

Kişisel erişim hakkınızla birlikte, kişisel verilerinizin düzeltilmesi veya silinmesi, işlemeye itiraz edilmesi ya da işlemenin kısıtlanması için yasal bir hakka sahip olabilirsiniz. Bize kendinizle ilgili veriler (ör. adres bilgileriniz veya banka detaylarınız) sunmanız hâlinde, verilerin başka bir veri denetleyicisine iletilmek üzere makine tarafından okunabilir formatta size verilmesi hakkına sahip olursunuz. Bu yalnızca işleme gerekçesinin İzin veya Sözleşme kategorisinde olduğu durumlarda geçerlidir.

İşleme gerekçesi olarak izne dayanmamız hâlinde izninizi dilediğiniz zaman geri çekebilirsiniz – ancak bunu yapmanız, izninizi geri çekmeden önce gerçekleştirdiklerimizin yasallığını etkilemeyecektir.

### **Şikâyetler**

Kişisel verilerinizin işlenmesi ile alakalı şikâyetleriniz olursa, bunları önce İK veya Bilgi Güvenliği Yetkilisine bildirmeniz gerekmektedir. Söz konusu şikâyetlerinizi yasal düzenleyiciye de bildirebilirsiniz. İletişim ve diğer detaylar için HR birimine danışın veya Ek 1'i inceleyin.

**Kapsam**

Bu bildirim, Şirket ile iş başvurusu yapan kişi arasında herhangi bir sözleşme ilişkisinin bir parçasını oluşturmaz. Bildirim, herhangi bir zamanda değiştirilebilir.

### Ek 1 – İLETİŞİM BİLGİLERİ

Veri denetleyicisi	Adres
Coveris Rigid (Zell) Deutschland GmbH	Marienburgstrasse 25a 56856 Zell (Mosel) Almanya
Coveris Group Germany Holding GmbH	Anton-Böhlen-Strasse 5 34414 Warburg Almanya
Coveris Flexibles UK Limited	Holland Place Wardentree Park Pinchbeck Spalding Lincolnshire PE11 3ZN
Coveris Flexibles (Gainsborough) UK Limited	Holland Place Wardentree Park Pinchbeck Spalding Lincolnshire PE11 3ZN

İş birimi	İK/ISO iletişim bilgileri
Coveris Rigid	ISO.Rigid@coveris.com
Coveris EMEA Flexibles	ISO.EMEA@coveris.com
Coveris UK Food & Consumer	ISO.UKFC@coveris.com

Ülke	Veri koruma düzenleyicisi	İletişim bilgileri
BK	ICO	<a href="https://ico.org.uk/">https://ico.org.uk/</a>
Finlandiya	Tietosuojavaltuutettu	<a href="http://www.tietosuoja.fi/en/">http://www.tietosuoja.fi/en/</a>
Fransa	CNIL	<a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a>
Hollanda	Autoriteit Persoonsgegevens	<a href="https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/">https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/</a>
Avusturya	Österreichische Datenschutzbehörde	<a href="https://www.data-protection-authority.gv.at/">https://www.data-protection-authority.gv.at/</a>
Baden-Württemberg	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz in Baden-Württemberg	<a href="https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/">https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/</a>

Bavyera	Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht	<a href="https://www.lida.bayern.de/de/index.html">https://www.lida.bayern.de/de/index.html</a>
Kuzey Ren-Vestfalya	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen	<a href="https://www.lidi.nrw.de/">https://www.lidi.nrw.de/</a>
Renanya-Palatina	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz	<a href="https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/">https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/</a>
Bulgaristan	Commission for Personal Data Protection	<a href="https://www.cpdp.bg/">https://www.cpdp.bg/</a>
Romanya	National Authority for the Supervision of Processing of Personal Data	<a href="Ttp://www.dataprotection.ro/">Ttp://www.dataprotection.ro/</a>
Çek Cumhuriyeti	Úřad pro ochranu osobních údajů	<a href="https://www.uoou.cz/en/">https://www.uoou.cz/en/</a>
Macaristan	The Hungarian National Authority for Data Protection and Freedom of Information	<a href="https://naih.hu/index.html">https://naih.hu/index.html</a>
Litvanya	Duomenų apsaugos inspekcija	<a href="http://www.ada.lt">www.ada.lt</a>

Yalnızca Almanya ile ilgili:

Veri Koruma Memuru, DPO.Germany@coveris.com'dur.

**Ek 2 – AEA DIŐINDA BULUNAN VERİ ALICILARI**

İŐ Birimi	Alıcılar	Ülke
Coveris Rigid	Yok	Yok
Coveris EMEA Flexibles	Yok	Yok
Coveris UK Food & Consumer	Yok	Yok