

# DATENSCHUTZHINWEIS FÜR PERSONALEINSTELLUNG

## Einleitung

### **Geltungsbereich des Datenschutzhinweises**

In diesem Datenschutzhinweis für die Personaleinstellung wird erläutert, welche Art von Daten Coveris verarbeitet, warum wir sie verarbeiten und welche Auswirkungen diese Verarbeitung für Sie hat.

### **Was bedeuten die Begriffe „personenbezogene Daten“ und „Verarbeitung“?**

„Personenbezogene Daten“ sind Daten, die sich auf Sie beziehen (oder anhand derer Sie identifizierbar sind) und die mithilfe von automatischen Mitteln verarbeitet werden oder Teil eines strukturierten manuellen Archivierungssystems sind (oder sein sollen). Dies umfasst nicht nur Fakten über Sie, sondern auch Absichten und Meinungen zu Ihrer Person.

„Verarbeitung“ bezeichnet, was mit den Daten gemacht wird. Dies umfasst beispielsweise deren Erfassung, Aufbewahrung, Offenlegung und Löschung.

Personenbezogene Daten, die rassenbezogene oder ethnische Herkunft, politische Ansichten, religiösen oder philosophischen Glauben, Gesundheit, sexuelle Orientierung, Sexualleben, Gewerkschaftsmitgliedschaften sowie genetische und biometrische Daten offenlegen, unterliegen einem speziellen Schutz und werden im Rahmen der EU-Datenschutzgesetze als „sensible personenbezogene Daten“ betrachtet.

### **Ihre personenbezogenen Daten**

Wir verarbeiten Ihre Daten für die Zwecke der Ausführung unserer Einstellungspraktiken. Einige der personenbezogenen Daten, die wir über Sie verarbeiten, stammen von Ihnen. Zum Beispiel teilen Sie uns Ihre Kontaktdaten mit. Andere personenbezogene Daten über Sie werden von Referenzen und Drittanbieterunternehmen, wie z. B. Personalagenturen, erzeugt. Ihre personenbezogenen Daten werden intern von Managern, Verwaltungsassistenten von HR-/Personalchefs, Gehaltsabrechnungsmitarbeitern sowie Mitarbeitern der IT- und Personalabteilung (HR) gesehen.

Sie sind nicht verpflichtet, uns Daten zur Verfügung zu stellen. Wenn Sie das aber nicht tun, kann dies Ihre Einstellungschancen verringern.

### **Wie lange bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten auf?**

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, werden Ihre Daten in Ihrer Personalakte aufbewahrt. Wenn Sie keinen Erfolg haben, werden Ihre Daten normalerweise zwölf Monate<sup>1</sup>, nachdem Sie darüber informiert wurden, dass Ihre Bewerbung keinen Erfolg hatte, vernichtet. Ihre Daten können aufbewahrt und für weitere offene Stellen berücksichtigt werden. Irrelevante Daten, wie z. B. Bilder der Videoüberwachung, können nach einer kurzen Frist gelöscht werden.

### **Transfers personenbezogener Daten in Gebiete außerhalb des EWR**

Wir können Ihre personenbezogenen Daten in Gebiete außerhalb des EWR an Mitglieder des Coveris-Konzerns (Coveris Holdings S.A.) und an Verarbeiter in den Vereinigten Staaten transferieren, die möglicherweise geringere Datenschutzstandards als im EWR üblich haben. Falls nötig, sind diese Transfers von der konzerninternen Transfervereinbarung und den Modellklauseln abgedeckt.

---

1

<sup>1</sup>In Frankreich bis zu fünf Jahre. In den Niederlanden für Einstellung vier Wochen. In Polen, Österreich, Ungarn, Litauen und der Tschechischen Republik werden Bewerbungen nicht aufbewahrt, sofern der Bewerber nicht seine Einwilligung gegeben hat.

Die Empfänger der personenbezogenen Daten sind in Anhang 2 angegeben.

Der Transfer personenbezogener Daten an Empfänger außerhalb des EWR erfolgt, um Neueinstellungen und Vergütungsniveaus zu genehmigen. Wir stellen durch die bedarfsweise Nutzung von Modellklauseln sicher, dass der Transfer rechtmäßig ist und dass angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen werden.

Obwohl es keine Entscheidung seitens der Europäischen Kommission gibt, dass bestimmte Länder ein angemessenes Schutzniveau bieten, sind wir mit unseren Konzernmitgliedern in den Ländern ohne adäquaten Schutz eine Vereinbarung eingegangen, die angemessene und geeignete Schutzmaßnahmen gewährleistet. Dies wurde in den Standardbedingungen vom Datenbeauftragten übernommen und von der Europäischen Kommission genehmigt. Wenn Sie die Details dieser Schutzmaßnahmen sehen möchten, fragen Sie bitte beim Informationssicherheitsbeauftragten (Information Security Officer, ISO) nach.

### **Kontaktdaten**

Bei der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten agieren wir als Datenverantwortlicher. Unsere Kontaktdaten finden sich in Anhang 1.

### **Rechtliche Grundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten**

#### ***Was sind die Grundlagen für die Verarbeitung?***

Im Rahmen der Datenschutzgesetze gibt es mehrere Grundlagen, auf die wir uns bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten berufen können. In einigen Zusammenhängen sind mehrere Grundlagen relevant. Wir haben bestimmte Grundlagen als „Rechtliche Verpflichtung“ und „Legitime Interessen“ zusammengefasst und unten erläutert, was diese Begriffe bedeuten.

<i>Begriff</i>	<i>Verarbeitungsgrundlage</i>	<i>Erläuterung</i>
Vertrag	Für die Erfüllung eines Vertrags mit Ihnen oder zum Ergreifen von Maßnahmen auf Ihren Wunsch oder zum Eingehen eines Vertrags erforderliche Verarbeitung	Dies umfasst die Erfüllung unserer vertraglichen Pflichten und die Wahrnehmung unserer vertraglichen Rechte.
Rechtliche Verpflichtung	Zum Erfüllen unserer rechtlichen Verpflichtungen erforderliche Verarbeitung	Gewährleistung dessen, dass wir unsere rechtlichen und regulatorischen Verpflichtungen erfüllen. Zum Beispiel die Bereitstellung eines sicheren Arbeitsplatzes und die Unterbindung unrechtmäßiger Diskriminierung
Legitime Interessen	Für unsere legitimen Interessen oder die eines Drittanbieters erforderliche Verarbeitung	Wir oder ein Drittanbieter haben legitime Interessen an der effektiven und ordnungsgemäßen Fortführung, Handhabung und Verwaltung unserer jeweiligen Geschäfte und im Zusammenhang mit diesen Interessen an der Verarbeitung Ihrer Daten. Ihre Daten werden nicht auf dieser Grundlage verarbeitet, wenn Ihre eigenen Interessen, Rechte und Freiheiten Vorrang vor unseren Interessen oder denen eines Drittanbieters haben.

#### ***Verarbeitung sensibler personenbezogener Daten***

Wenn wir sensible personenbezogene Daten über Sie verarbeiten und gewährleisten, dass eine der oben erwähnten Verarbeitungsgrundlagen gegeben ist, stellen wir sicher, dass eine oder mehrere Grundlagen für die Verarbeitung personenbezogener Daten gelten, einschließlich der Tatsache, dass die Verarbeitung im gesetzlich zulässigen Rahmen für Gleichberechtigungs- und Diversitätszwecke erfolgt.

## Weitere Informationen über die von uns verarbeiteten Daten und unsere Zwecke

Beispiele für die Daten und die Grundlagen für unsere Datenverarbeitung sind in der Tabelle unten aufgeführt.

Zweck	Beispiele für personenbezogene Daten, die verarbeitet werden können	Verarbeitungsgrundlage
Personaleinstellung	<p>Standarddaten bezüglich Ihrer Identität (z. B. Ihr Name, Ihre Adresse, Ihr Geburtsort, Ihre Nationalität, Ihre Kontaktdaten, Ihre Berufserfahrung, Ihre Bildung, Ihre Sprachkenntnisse) und alle sonstigen personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung hinsichtlich der Ausübung der Rolle zur Verfügung stellen.</p> <p>Informationen zu Ihrer Bewerbung und unserer Bewertung derselben, Ihre Referenzen, jegliche Überprüfungen, die wir mitunter zum Verifizieren der bereitgestellten Informationen durchführen, oder Hintergrundüberprüfungen sowie jegliche Informationen im Zusammenhang mit Ihrer Aufenthalts- und Arbeitserlaubnis. Falls relevant, können wir auch Informationen zu Ihrer Gesundheit, Behinderungen sowie im Zusammenhang mit Anpassungen von Arbeitsverträgen verarbeiten.</p>	<p>Vertrag</p> <p>Rechtliche Verpflichtung</p> <p>Legitime Interessen</p> <p>Wahrnehmung spezifischer Rechte im Rahmen der Beschäftigung</p>
Kontaktaufnahme mit Ihnen oder anderen in Ihrem Namen	Ihre Adresse und Telefonnummer, Ihre Notfallkontaktinformationen sowie Informationen über Ihren nächsten Angehörigen	<p>Vertrag</p> <p>Legitime Interessen</p>
Sicherheit	Videoüberwachungsbilder	Legitime Interessen

### Wer sieht Ihre Daten?

Ihre personenbezogenen Daten können, wie in diesem Dokument erwähnt, gegenüber Managern, der Personalabteilung und Verwaltungsmitarbeitern zu Beschäftigungs-, administrative und Managementzwecken offengelegt werden. Außerdem können wir sie gegenüber anderen Mitgliedern unseres Konzerns, insbesondere allen Geschäftsleitungen der jeweiligen Geschäftseinheit und des Coveris-Konzerns, offenlegen, die bezüglich der Entscheidungsfindung hinsichtlich Einstellung und Vergütung relevant sind.

### Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten und sonstige Rechte

Wir versuchen, bezüglich der von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten so offen wie vernünftigerweise möglich vorzugehen. Wenn Sie spezifische Informationen wünschen, bitten Sie uns bitte darum. Sie können uns gemäß der Liste mit E-Mail-Adressen der jeweiligen Geschäftseinheiten unten kontaktieren:

Coveris Rigid: [ISO.Rigid@coveris.com](mailto:ISO.Rigid@coveris.com)

Coveris EMEA Flexibles: [ISO.EMEA@coveris.com](mailto:ISO.EMEA@coveris.com)

Coveris UK Food & Consumer: [ISO.UKFC@coveris.com](mailto:ISO.UKFC@coveris.com)

Sie haben auch ein gesetzliches Recht auf das Stellen eines „Subjektzugriffsantrags“. Wenn Sie dieses Recht wahrnehmen und wir personenbezogene Daten über Sie aufbewahren, sind wir verpflichtet, Ihnen Informationen zur Verfügung zu stellen, einschließlich einer Beschreibung der personenbezogenen Daten und einer Erklärung unsere Gründe für deren Verarbeitung.

Wenn Sie einen Subjektzugriffsantrag stellen und Unklarheit bezüglich Ihrer Identität besteht, können wir von Ihnen verlangen, uns Informationen zur Verfügung zu stellen, anhand derer wir Ihre Identität verifizieren können.

Neben Ihrem Subjektzugriffsrecht haben Sie das gesetzliche Recht, Ihre personenbezogenen Daten korrigieren oder löschen zu lassen, gegen deren Verarbeitung Widerspruch einzulegen oder deren Verarbeitung beschränken zu lassen. Wenn Sie uns Daten über Ihre Person zur Verfügung gestellt haben (zum Beispiel Ihre Adresse oder Ihre Bankdetails), haben Sie das Recht, die Daten in einem maschinenlesbaren Format für die Übermittlung an einen anderen Datenverantwortlichen zu erhalten. Dies gilt nur, wenn die Verarbeitungsgrundlage eine Einwilligung oder ein Vertrag ist.

Wenn wir uns als Verarbeitungsgrundlage auf eine Einwilligung berufen, können Sie diese Einwilligung jederzeit widerrufen – obwohl dies keinen Einfluss auf die Rechtmäßigkeit dessen hat, was wir vor Ihrem Widerruf der Einwilligung getan haben.

### **Beschwerden**

Wenn Sie Beschwerden bezüglich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns haben, sollten Sie diese zunächst gegenüber der Personalabteilung oder dem Informationssicherheitsbeauftragten vorbringen. Sie können Beschwerden auch gegenüber der gesetzlichen Regulierungsbehörde vorbringen. Zu Fragen bezüglich Kontaktdaten und sonstigen Informationen wenden Sie sich bitte an die Personalabteilung oder sehen Sie in Anhang 1 nach.

### **Geltungsbereich**

Dieser Hinweis stellt keinen Teil einer vertraglichen Beziehung zwischen dem Unternehmen und einem Stellenbewerber dar. Diese Benachrichtigung kann jederzeit geändert werden.

### ANHANG 1 – KONTAKTDATEN

Datenverantwortlicher	Adresse
Coveris Rigid (Zell) Deutschland GmbH	Marienburgstraße 25a 56856 Zell (Mosel) Deutschland
Coveris Group Germany Holding GmbH	Anton-Böhlen-Straße 5 34414 Warburg Deutschland
Coveris Flexibles UK Limited	Holland Place Wardentree Park Pinchbeck Spalding Lincolnshire PE11 3ZN
Coveris Flexibles (Gainsborough) UK Limited	Holland Place Wardentree Park Pinchbeck Spalding Lincolnshire PE11 3ZN

Geschäftsbereich	HR/ISO-Kontaktdaten
Coveris Rigid	ISO.Rigid@coveris.com
Coveris EMEA Flexibles	ISO.EMEA@coveris.com
Coveris UK Food & Consumer	ISO.UKFC@coveris.com

Land	Datenschutzregulierer	Kontaktdaten
Vereinigtes Königreich	ICO	<a href="https://ico.org.uk/">https://ico.org.uk/</a>
Finnland	Tietosuojavaltuutettu	<a href="http://www.tietosuoja.fi/en/">http://www.tietosuoja.fi/en/</a>
Frankreich	CNIL	<a href="https://www.cnil.fr/">https://www.cnil.fr/</a>
Niederlande	Autoriteit Persoonsgegevens	<a href="https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/">https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/</a>
Österreich	Österreichische Datenschutzbehörde	<a href="https://www.data-protection-authority.gv.at/">https://www.data-protection-authority.gv.at/</a>
Baden-Württemberg	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz in	<a href="https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/">https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/</a>

	Baden-Württemberg	
Bayern	Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht	<a href="https://www.lida.bayern.de/de/index.html">https://www.lida.bayern.de/de/index.html</a>
Nordrhein-Westfalen	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen	<a href="https://www.lidi.nrw.de/">https://www.lidi.nrw.de/</a>
Rheinland-Pfalz	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz	<a href="https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/">https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/</a>
Bulgarien	Commission for Personal Data Protection	<a href="https://www.cdpd.bg/">https://www.cdpd.bg/</a>
Rumänien	National Authority for the Supervision of Processing of Personal Data	<a href="Ttp://www.dataprotection.ro/">Ttp://www.dataprotection.ro/</a>
Tschechische Republik	Úřad pro ochranu osobních údajů	<a href="https://www.uoou.cz/en/">https://www.uoou.cz/en/</a>
Ungarn	The Hungarian National Authority for Data Protection and Freedom of Information	<a href="https://naih.hu/index.html">https://naih.hu/index.html</a>
Litauen	Duomenų apsaugos inspekcija	<a href="http://www.ada.lt">www.ada.lt</a>

Nur für Deutschland relevant:

Der Datenschutzbeauftragte: [DPO.Germany@coveris.com](mailto:DPO.Germany@coveris.com).

**ANHANG 2 – DATENEMPFÄNGER MIT SITZ AUSSERHALB DES EWR**

Geschäftsbereich	Empfänger	Land
Coveris Rigid	k. A.	k. A.
Coveris EMEA Flexibles	k. A.	k. A.
Coveris UK Food & Consumer	k. A.	k. A.