

AVIZ DE CONFIDENȚIALITATE PRIVIND RECRUTAREA

Introducere

Domeniul de aplicare al avizului de confidențialitate

În acest Aviz de confidențialitate privind recrutarea sunt prezentate tipurile de informații pe care le prelucrează Coveris, motivele prelucrării și modul în care este posibil ca prelucrarea să vă afecteze.

Ce înseamnă „date cu caracter personal” și „prelucrare”?

„Datele cu caracter personal” sunt informații referitoare la dvs. (sau prin care puteți fi identificat), care sunt prelucrate prin mijloace automate sau care fac (sau vor face) parte dintr-un sistem de arhivare manual structurat. Aceste informații includ nu doar date concrete despre dvs., ci și intenții și opinii în legătură cu dvs.

„Prelucrare” înseamnă orice operațiune efectuată cu datele. De exemplu, include colectarea, păstrarea, divulgarea și ștergerea acestora.

Datele cu caracter personal care dezvăluie rasa sau originea etnică, opiniile politice, credințele religioase sau convingerile filosofice, starea de sănătate, orientarea sexuală, viața sexuală, afilierea sindicală și datele genetice și biometrice fac obiectul unor măsuri de protecție speciale și sunt considerate de legislația UE privind confidențialitatea drept „date sensibile cu caracter personal”.

Datele dvs. cu caracter personal

Prelucrăm datele dvs. pentru a ne realiza operațiunile de recrutare. Unele dintre datele cu caracter personal care vă vizează și pe care le prelucrăm sunt furnizate de dvs. De exemplu, ne dați detaliile dvs. de contact. Alte date cu caracter personal care vă vizează provin din recomandări și de la companii terțe, cum sunt agențiile de recrutare. Datele dvs. cu caracter personal vor fi văzute la nivel intern de către manageri, asistenții administrativi ai managerilor de resurse umane/de angajări, personalul din departamentul de salarizare, IT și resurse umane.

Nu aveți obligația de a ne furniza aceste date. Totuși, faptul că nu le furnizați poate avea un efect negativ asupra șanselor dvs. de a fi recrutat.

Cât timp păstrăm datele dvs. cu caracter personal?

Dacă sunteți selectat pentru post, datele vor fi păstrate în dosarul dvs. de personal. Dacă nu sunteți selectat, în mod normal datele dvs. vor fi distruse la douăsprezece luni¹ după ce ați fost informat că nu ați obținut postul. Este posibil ca datele dvs. să fie păstrate și luate în considerare pentru alte locuri de muncă. Datele irelevante, cum sunt imaginile înregistrate de sistemul de supraveghere video, pot fi șterse după o perioadă scurtă.

Transferul datelor cu caracter personal în afara SEE

Putem transfera datele dvs. cu caracter personal în afara SEE, către societățile membre ale grupului Coveris (Coveris Holdings S.A. și sucursalele acesteia) și către persoanele împuternicite de operatori aflate în Statele Unite, care este posibil să aibă standarde de protecție a datelor mai scăzute decât cele uzuale din SEE. Atunci când este necesar, aceste transferuri sunt reglementate prin acorduri privind transferul intra-grup și clauze standard.

Destinatarii datelor cu caracter personal sunt indicați în Anexa 2.

¹În Franța, maximum cinci ani. În Țările de Jos, patru luni pentru recrutare. Candidaturile nu sunt păstrate în Polonia, Austria, Ungaria, Lituania și Republica Cehă, în afară de cazul în care candidatul a acordat consimțământul.

Transferul datelor cu caracter personal către destinatari aflați în afara SEE se realizează pentru a obține aprobarea noilor angajați și a încadrării în grila de salarizare. Pentru a asigura legalitatea transferului, vom utiliza clauzele standard unde este necesar și ne vom asigura că există măsuri de securitate corespunzătoare.

Deși Comisia Europeană nu impune printr-o decizie ca anumite țări să ofere un nivel de protecție adecvat, am încheiat un acord cu membrii Grupului nostru prin care stabilim măsuri de siguranță corespunzătoare și adecvate în acele țări care nu dispun de protecție adecvată. Acest fapt este prevăzut în clauzele standard adoptate de Information Commissioner [Autoritatea de reglementare din Regatul Unit] și aprobate de Comisia Europeană. Dacă vreți să consultați detaliile acestor măsuri de siguranță, vă rugăm să vă adresați responsabilului cu securitatea informațiilor.

Detalii de contact

În prelucrarea datelor dvs. cu caracter personal, avem calitatea de operator de date cu caracter personal. Detaliile noastre de contact sunt prezentate în Anexa 1.

Temeiul juridic pentru prelucrarea datelor cu caracter personal

Care este temeiul juridic al prelucrării?

Conform legislației privind protecția datelor, există diverse temeiuri juridice pe care ne putem baza atunci când prelucrăm datele dvs. cu caracter personal. În unele situații, există mai multe motive. Am clasificat anumite motive în categoriile „obligație legală” și „interese legitime”, iar mai jos prezentăm ce înseamnă acești termeni.

<i>Termen</i>	<i>Motivul prelucrării</i>	<i>Explicație</i>
Contract	Prelucrarea este necesară pentru executarea unui contract încheiat cu dvs. sau pentru demersuri solicitate de dvs. în vederea încheierii unui contract	În această categorie sunt incluse îndeplinirea obligațiilor noastre contractuale și exercitarea drepturilor noastre contractuale.
Obligație legală	Prelucrarea este necesară pentru a ne îndeplini obligațiile legale	Pentru a ne asigura că ne îndeplinim obligațiile legale și de reglementare. De exemplu, pentru a oferi un mediu de lucru sigur și a evita discriminarea ilegală
Interese legitime	Prelucrarea este necesară în interesele noastre legitime sau în interesele legitime ale unui terț	Noi avem sau un terț are interese legitime de a desfășura, a gestiona și a administra activitățile comerciale în mod corect și eficace, iar datele dvs. sunt prelucrate în legătură cu interesele respective. Datele dvs. nu vor fi prelucrate în acest mod dacă propriile dvs. interese, drepturi și libertăți prevalează asupra intereselor noastre sau ale terțului.

Prelucrarea datelor sensibile cu caracter personal

Dacă prelucrăm date sensibile cu caracter personal care vă vizează, în afară de faptul că ne vom asigura că avem cel puțin unul dintre temeiurile legale pentru prelucrare indicate mai sus, ne vom asigura că avem un temei sau mai multe și pentru prelucrarea datelor sensibile cu caracter personal, inclusiv faptul că prelucrarea se realizează în vederea egalității și diversității, în măsura permisă de lege.

Informații suplimentare despre datele pe care le prelucrăm și scopurile noastre

Tabelul de mai jos prezintă exemple de date și de motive pentru care prelucrăm datele.

Scopul	Exemple de date cu caracter personal care pot fi prelucrate	Motivele prelucrării
Recrutare	Date standard despre identitatea dvs. (de exemplu, numele, adresa, locul nașterii, naționalitatea, detaliile de contact, experiența profesională, studiile, competențele lingvistice și alte date cu caracter personal pe care ni le furnizați în candidatura dvs. la postul avut în vedere). Informații referitoare la candidatura dvs. și evaluarea acestora de către noi, referințele dvs., verificările pe care le facem pentru a confirma informațiile furnizate de dvs. sau verificarea cazierului judiciar și toate informațiile asociate cu dreptul dvs. de rezidență și de muncă. Dacă este relevant, putem prelucra și informații care vizează starea dvs. de sănătate, eventualele dizabilități și măsuri de adaptare a condițiilor de lucru.	Contract Obligație legală Interese legitime Exercitarea unor drepturi specifice aferente relației de muncă
Contactarea dvs. sau a altor persoane în numele dvs.	Adresa și numărul dvs. de telefon, persoana de contact în caz de urgență, informații referitoare la membrii familiei apropiate	Contract Interese legitime
Securitate	Imagini înregistrate de sistemul de supraveghere video	Interese legitime

Cine vede datele dumneavoastră?

Datele dvs. cu caracter personal pot fi divulgate managerilor, departamentului de resurse umane și administratorilor, în scopuri care țin de angajare, administrație și management, astfel cum se menționează în acest document. De asemenea, este posibil să divulgăm aceste informații altor membri ai grupului nostru, în mod specific oricărui membru al conducerii superioare al unității operaționale și al Grupului Coveris cu atribuții de decizie în ceea ce privește angajarea și remunerarea.

Accesul la datele dvs. cu caracter personal și alte drepturi

Încercăm să fim cât mai deschiși, în limite rezonabile, în ceea ce privește datele cu caracter personal pe care le prelucram. Dacă doriți informații specifice, este suficient să ni le solicitați. Ne puteți contacta la adresa de e-mail indicată mai jos pentru fiecare unitate operațională:

Coveris Rigid: ISO.Rigid@coveris.com

Coveris EMEA Flexibles: ISO.EMEA@coveris.com

Coveris UK Food & Consumer: ISO.UKFC@coveris.com

De asemenea, aveți dreptul legal de a face o „solicitare de acces a persoanei vizate”. Dacă vă exercitați acest drept, iar noi deținem date cu caracter personal care vă vizează, avem obligația de a vă furniza informațiile, inclusiv o descriere a datelor cu caracter personal, și de a vă explica motivele prelucrării.

Dacă faceți o solicitare de acces a persoanei vizate și există dubii cu privire la identitatea dvs., vă putem cere să ne furnizați informații care să ne convingă de identitatea dvs.

În afară de dreptul de acces al persoanei vizate, puteți avea dreptul legal de a solicita corectarea sau ștergerea datelor dvs. cu caracter personal, de a vă opune prelucrării sau de a restricționa prelucrarea. Dacă ne-ați furnizat date despre dvs. (de exemplu, adresa ori detaliile bancare), aveți dreptul de a primi datele într-un format care poate fi citit prin mijloace automate, pentru a le transmite altui operator de date. Acest lucru este valabil numai în cazul în care prelucrarea se realizează în temeiul consimțământului sau al unui contract.

Dacă temeiul pentru prelucrare a fost consimțământul dvs., vă puteți retrage consimțământul în orice moment; totuși, retragerea consimțământului nu va afecta caracterul legal al operațiunilor pe care le-am efectuat înainte de retragere.

Reclamații

Dacă aveți reclamații în legătură cu prelucrarea de către noi a datelor dvs. cu caracter personal, trebuie să le adresați mai întâi departamentului de resurse umane sau responsabilului cu securitatea informațiilor. De asemenea, puteți depune o reclamație la autoritatea de reglementare. Pentru detalii de contact și alte detalii, adresați-vă departamentului de resurse umane sau consultați Anexa 1.

Domeniul de aplicare

Acest aviz nu face parte din nicio relație contractuală încheiată între Companie și un candidat la un post vacant. Acest aviz poate fi modificat în orice moment.

ANEXA 1 – INFORMAȚII DE CONTACT

Operatorul de date cu caracter personal	Adresa
Coveris Rigid (Zell) Deutschland GmbH	Marienburgstrasse 25a 56856 Zell (Mosel) Germania
Coveris Group Germany Holding GmbH	Anton-Böhlen-Strasse 5 34414 Warburg Germania
Coveris Flexibles UK Limited	Holland Place Wardentree Park Pinchbeck Spalding Lincolnshire PE11 3ZN
Coveris Flexibles (Gainsborough) UK Limited	Holland Place Wardentree Park Pinchbeck Spalding Lincolnshire PE11 3ZN

Unitatea operațională	Detaliile de contact ale responsabilului de resurse umane/responsabilului cu securitatea informațiilor
Coveris Rigid	ISO.Rigid@coveris.com
Coveris EMEA Flexibles	ISO.EMEA@coveris.com
Coveris UK Food & Consumer	ISO.UKFC@coveris.com

Țara	Autoritatea de reglementare pentru protecția datelor	Detalii de contact
Regatul Unit	ICO	https://ico.org.uk/
Finlanda	Tietosuojavaltuutettu	http://www.tietosuoja.fi/en/
Franța	CNIL	https://www.cnil.fr/
Țările de Jos	Autoriteit Persoonsgegevens	https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/
Austria	Österreichische Datenschutzbehörde	https://www.data-protection-authority.gv.at/
Baden-	Der Landesbeauftragte	https://www.baden-

Wuerttemberg	für den Datenschutz in Baden-Württemberg	wuerttemberg.datenschutz.de/
Bavaria	Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht	https://www.lida.bayern.de/de/index.html
Renania de Nord-Westfalia	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen	https://www.lidi.nrw.de/
Renania-Palatinat	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz	https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/
Bulgaria	Commission for Personal Data Protection	https://www.cpdp.bg/
România	National Authority for the Supervision of Processing of Personal Data	Ttp://www.dataprotection.ro/
Republica Cehă	Úřad pro ochranu osobních údajů	https://www.uoou.cz/en/
Ungaria	The Hungarian National Authority for Data Protection and Freedom of Information	https://naih.hu/index.html
Lituania	Duomenų apsaugos inspekcija	www.ada.lt

Cu relevanță numai pentru Germania:

Responsabilul cu protecția datelor este DPO.Germany@coveris.com.

ANEXA 2 – DESTINATARIILE DATELOR AFLAȚI ÎN AFARA SEE

Unitatea operațională	Destinatari	Țara
Coveris Rigid	Nu este cazul	Nu este cazul
Coveris EMEA Flexibles	Nu este cazul	Nu este cazul
Coveris UK Food & Consumer	Nu este cazul	Nu este cazul