

MUNKAERŐFELVÉTELI ADATVÉDELMI NYILATKOZAT

Bevezető

Az adatvédelmi nyilatkozat hatálya

A jelen Munkaerőfelvételi adatvédelmi nyilatkozat ismerteti azon információ típusokat, amelyeket a Coveris feldolgoz, miért végzi azok feldolgozását, és miként befolyásolhatja Önt az adatfeldolgozás.

Mit értünk „személyes adatok” és „feldolgozás” alatt?

„Személyes adatok” az Önnel kapcsolatos (vagy Önt azonosító) adatok, melyeket automatikusan dolgoznak fel, vagy amelyeket strukturáltan, kézzel rögzítenek (illetve úgy kívánnak rögzíteni). Ez nem csupán tényszerű információkat tartalmaz Önről, hanem szándékokat és véleményeket is.

A „feldolgozás” alatt bármely olyan tevékenységet értünk, amit az adatokkal végzünk. Például magában foglalja azok gyűjtését, tárolását, megosztását és törlését.

A faji vagy etnikai származást, a politikai véleményt, a vallási vagy filozófiai meggyőződést, az egészségi állapotot, a szexuális irányultságot, a szexuális életet, a szakszervezeti tagságot, a genetikai és biometrikus adatokat érintő személyes adatok különleges védelem alatt állnak, és az EU adatvédelmi törvénye „érzékeny személyes adatoknak” minősíti azokat.

Az Ön személyes adatai

Adatait munkaerőfelvételi gyakorlatunknak való megfelelés érdekében dolgozzuk fel. Az általunk feldolgozott személyes adatok némelyike Öntől származik. Például, Ön bocsátja rendelkezésünkre az elérhetőségi adatait Egyéb személyes adatait a referenciáiból kapjuk meg, illetve külső vállalatoktól, mint például munkaközvetítő ügynökségektől. Személyes adatait vállalatunkon belül vezetők, adminisztratív asszisztensek, HR/munkaerőfelvételi vezetők, bérszámfejtők, az IT és a HR személyzet is látja.

Ezen adatokat nem kötelező megadnia. Ha azonban nem így tesz, az hátrányosan befolyásolhatja felvételi esélyeit.

Mennyi ideig őrizzük meg személyes adatait?

Ha sikeres a jelentkezése, akkor adatait a személyi iratanyagában fogjuk tárolni. Ha jelentkezése nem sikeres, akkor általában az adatait tizenkét hónapon¹ belül megsemmisítjük azt követően, hogy értesítettük, jelentkezése nem volt sikeres. Az adatait tárolhatjuk és más beosztás esetén is figyelembe vehetjük. Az irreleváns adatok, mint például a biztonsági kamerák által rögzített képfelvételek, rövid időn belül törlésre kerülnek.

Személyes adatok továbbítása az EGT-n kívülre

Személyes adatait továbbíthatjuk az EGT-n kívülre is a Coveris Vállalatcsoport tagjai részére (Coveris Holdings S.A. és leányvállalatai), valamint az Egyesült Államokban működő adatfeldolgozóknak, amelyek esetében az adatvédelmi normák kevésbé szigorúak lehetnek az EGT-n belül megszokottnál. Szükség esetén, a továbbítást a csoporton belüli adattovábbítási megállapodás és a modellként szolgáló klauzulák szabályozzák.

A személyes adatok címzettjei a 2. mellékletben találhatóak.

Az EGT-n kívülre továbbított adatokat azért küldjük, hogy megszerezzük a jóváhagyást az újonnan felvett munkatársakra és bérezési szintjükre vonatkozóan. Biztosítjuk, hogy a továbbítás törvényes

1

Franciaországban legfeljebb öt évig. Hollandiában ez az időszak munkaerőfelvétel esetén négy hét. A jelentkezéseket nem őrzik meg Lengyelországban, Ausztriában, Magyarországon, Litvániában, és a Cseh Köztársaságban, kivéve, ha ehhez a jelentkező hozzájárult.

legyen, szükség esetén modellként szolgáló klauzulák használatával, és megfelelő biztonsági intézkedéseket léptetünk érvénybe.

Bár az Európai Bizottságnak nincs határozata arról, hogy egyes országok milyen megfelelő szintű védelmet nyújtsanak, megállapodás született arról, hogy megfelelő és alkalmas óvintézkedésekről gondoskodjunk Vállalatcsoportunk azon tagjai esetében, ahol az adott országok nem rendelkeznek megfelelő szintű adatvédelemmel. Ezek az Információügyi biztos által elfogadott, és az Európai Bizottság által jóváhagyott szabványos feltételek. Ha meg szeretné tekinteni ezen óvintézkedések részleteit, kérjük, forduljon az Információbiztonsági vezetőhöz.

Elérhetőségi adatok

Személyes adatai feldolgozása során vállalatunk adatkezelőként jár el. Az elérhetőségeinkre vonatkozó részletek az 1. mellékletben található.

A személyes adatok feldolgozásának jogcíme

Melyek a feldolgozás okai?

Az adatvédelmi törvény értelmében, számos okra hivatkozhatunk a személyes adatok feldolgozása során. Bizonyos esetekben több ok is alkalmazható. Ezen okokat összefoglaltuk a jogi kötelezettség és jogos érdekek fogalmak formájában, és az alábbi táblázatban ismertetjük ezek jelentését.

<i>Időtartam</i>	<i>Az adatfeldolgozás jogalapja</i>	<i>Magyarázat</i>
Szerződés	Az Önnel kötött szerződés teljesítéséhez szükséges a feldolgozás, vagy az Ön kérésére, intézkedések megtétele valamely szerződés megkötése érdekében	Ez magában foglalja szerződéses kötelezettségeink teljesítését, valamint szerződéses jogaink érvényesítését.
Jogi kötelezettség	Jogi kötelezettségeink teljesítése teszi szükségessé a feldolgozást	Jogi és szabályozási kötelezettségeink teljesítésének biztosítása érdekében. Például, biztonságos munkahely megteremtése, és a jogellenes megkülönböztetés megakadályozása
Jogos érdekek	Vállalatunk vagy külső fél jogos érdekei teszik szükségessé a feldolgozást	Vállalatunknak vagy valamely külső félnek jogos érdeke fűződik ahhoz, hogy hatékonyan és megfelelő módon végezzük, irányítsuk és kezeljük üzleti tevékenységeinket, és ezen érdekek mentén végezzük adatfeldolgozási folyamatainkat. Adatait nem fogjuk feldolgozni a fentiek alapján, ha vállalatunk vagy valamely külső fél érdekeit felülírják az Ön érdekei, jogai és szabadságjogai.

Érzékeny személyes adatok feldolgozása

Ha Önnel kapcsolatos érzékeny személyes adatokat dolgozunk fel, megbizonyosodunk arról, hogy a fent említett okok egyike alkalmazható legyen, valamint biztosítjuk azt is, hogy az érzékeny személyes adatok feldolgozásának egy vagy több jogalapja is helytálló legyen, ideértve, hogy a feldolgozás az egyenlő esélyek és a sokszínűség fenntartásának célját is szolgálja, a jogszabály által megengedett mértékig.

További információk az általunk feldolgozott adatokról és céljainkról

Az adatokra és az adatfeldolgozás okaira vonatkozó példák az alábbi táblázatban található.

<i>Cél</i>	<i>Példák a feldolgozandó személyes adatokra</i>	<i>Feldolgozás okai</i>
Munkaerőfelvétele	Általános adatok az Ön személyével kapcsolatban (pl. neve, címe, születési helye, nemzetisége, elérhetőségi adatai, munkatapasztalatai, iskolai	Szerződés

Cél	Példák a feldolgozandó személyes adatokra	Feldolgozás okai
	<p>végzettsége, nyelvtudása, és minden más személyes adat, amelyet megoszt velünk jelentkezése részeként a munkakör betöltéséhez kapcsolódóan).</p> <p>A jelentkezésére és annak értékelésére vonatkozó információ, az Ön referenciái, bármely ellenőrzés, amit a kapott információ ellenőrzése érdekében végzünk, illetve háttérellenőrzések, és bármilyen információ az állandó tartózkodásra és munkavállalásra vonatkozóan. Amennyiben releváns, szintén feldolgozhatjuk az Ön egészségi állapotára, fogyatékosságára és a munkafeltételek bármilyen módosításával kapcsolatos információkat is.</p>	<p>Jogi kötelezettség</p> <p>Jogos érdekek</p> <p>A foglalkoztatással kapcsolatos bizonyos jogok gyakorlása</p>
Kapcsolatba lépünk Önnel vagy másokkal az Ön nevében	Az Ön címe és telefonszáma, a sürgősségi elérhetőségek és a legközelebbi hozzátartozók adatai	<p>Szerződés</p> <p>Jogos érdekek</p>
Biztonság	Biztonsági kamera felvételei	Jogos érdekek

Ki láthatja az adatait?

Az Ön személyes adatait a jelen dokumentumban foglaltak szerint a vezetők, a HR osztály és a munkaügyi adminisztrátorok számára bocsáthatják rendelkezésre, foglalkoztatási, adminisztrációs és irányítási célokból. Vállalatcsoportunk más tagjaival is megoszthatjuk az adatait, különösen az üzleti egység és a Coveris Vállalatcsoport felsővezetőségével annak érdekében, hogy foglalkoztatási és juttatási kérdésekben döntést tudjanak hozni.

Hozzáférés személyes adataihoz, és egyéb jogok

Megpróbálunk olyan nyitottnak lenni, amennyire észszerűen lehetséges az általunk feldolgozott személyes adatokkal kapcsolatban. Ha szeretne konkrét információkat, keressen meg minket. A vonatkozó üzleti egységhez tartozó e-mail címen érhet el bennünket:

Coveris Rigid: ISO.Rigid@coveris.com

Coveris EMEA Flexibles: ISO.EMEA@coveris.com

Coveris UK Food & Consumer: ISO.UKFC@coveris.com

Önnek szintén jogában áll „adatalanyi hozzáférési kérelmet” benyújtani. Ha él ezen jogával, és vállalatunk személyes adatokat tárolunk Önről, akkor kötelességünk Önnek információval szolgálni, beleértve a személyes adatok leírását, és a feldolgozás okának magyarázatát.

Ha adatalanyi hozzáférési kérelmet nyújt be, és az Ön személyazonossága kérdéses, kérhetjük, hogy adjon meg olyan információkat, amelyek alapján beazonosíthatjuk.

Az adatalanyi hozzáférési jogán kívül, joga van arra is, hogy személyes adatait helyesbítse vagy töröltesse, kifogást nyújtson be azok feldolgozásával szemben, vagy korlátozza a feldolgozást. Ha önmagával kapcsolatban (például címéről vagy banki adatairól) adatokat szolgáltatott nekünk, akkor jogában áll gépi olvasásra alkalmas formátumban megkapni ezen adatokat, hogy azok továbbíthatók legyenek valamely másik adatkezelő részére. Ez kizárólag abban az esetben érvényes, ha a feldolgozás alapját beleegyezés vagy szerződés képezi.

Ha a feldolgozás jogalapjaként beleegyezésre hivatkozunk, akkor azt bármikor visszavonhatja - bár amennyiben így tesz, az nem befolyásolja a hozzájárulás visszavonása előtt végzett tevékenységünk jogszerűségét.

Panaszok

Ha panasza van személyes adatainak feldolgozásával kapcsolatban, akkor először a HR osztállyal vagy az Információbiztonsági vezetővel vitassa meg azokat. Panaszt a törvényben meghatározott szabályozó hatósághoz is benyújthat. Kapcsolatfelvételi adatokat, és további információkat az 1. mellékletben talál.

Hatáskör

A jelen nyilatkozat nem létesít semmiféle szerződéses jogviszonyt a Vállalat és a jelentkező között. A jelen nyilatkozat bármikor módosítható.

1. MELLÉKLET - ELÉRHETŐSÉGI ADATOK

Adatkezelő	Cím
Coveris Rigid (Zell) Deutschland GmbH	Marienburgstrasse 25a 56856 Zell (Mosel) Németország
Coveris Group Germany Holding GmbH	Anton-Böhlen-Strasse 5 34414 Warburg Németország
Coveris Flexibles UK Limited	Holland Place Wardentree Park Pinchbeck Spalding Lincolnshire PE11 3ZN
Coveris Flexibles (Gainsborough) UK Limited	Holland Place Wardentree Park Pinchbeck Spalding Lincolnshire PE11 3ZN

Üzleti egység	HR/ISO elérhetőségi adatok
Coveris Rigid	ISO.Rigid@coveris.com
Coveris EMEA Flexibles	ISO.EMEA@coveris.com
Coveris UK Food & Consumer	ISO.UKFC@coveris.com

Ország	Adatvédelmi szabályozó hatóság	Elérhetőségi adatok
Egyesült Királyság	ICO	https://ico.org.uk/
Finnország	Tietosuojavaltuutettu	http://www.tietosuoja.fi/en/
Franciaország	CNIL	https://www.cnil.fr/
Hollandia	Autoriteit Persoonsgegevens	https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/
Ausztria	Österreichische Datenschutzbehörde	https://www.data-protection-authority.gv.at/
Baden-Württemberg	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz in	https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/

	Baden-Württemberg	
Bajorország	Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht	https://www.lida.bayern.de/de/index.html
Észak-Rajna-Vesztfália	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen	https://www.lidi.nrw.de/
Rajna-vidék-Pfalz	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz	https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/
Bulgária	Commission for Personal Data Protection	https://www.cpdp.bg/
Románia	National Authority for the Supervision of Processing of Personal Data	Ttp://www.dataprotection.ro/
Cseh Köztársaság	Úřad pro ochranu osobních údajů	https://www.uoou.cz/en/
Magyarország	The Hungarian National Authority for Data Protection and Freedom of Information	https://naih.hu/index.html
Litvánia	Duomenų apsaugos inspekcija	www.ada.lt

Kizárólag Németországra érvényes:

Az Adatvédelmi vezető e-mail címe: DPO.Germany@coveris.com.

2. MELLÉKLET - CÍMZETTEK AZ EGT ORSZÁGAIN KÍVÜL

Üzleti egység	Címzettek	Ország
Coveris Rigid	Nem alkalmazható	Nem alkalmazható
Coveris EMEA Flexibles	Nem alkalmazható	Nem alkalmazható
Coveris UK Food & Consumer	Nem alkalmazható	Nem alkalmazható