

TYÖHÖNOTON TIETOSUOJAILMOITUS

Johdanto

Tietosuojailmoituksen tarkoitus

Tässä työhönnoton tietosuojailmoituksessa on selitetty Coveriksen käsittelemien tietojen tyypit, miksi käsittelemme kyseisiä tietoja ja kuinka niiden käsittely voi vaikuttaa sinuun.

Mitä tarkoitamme käsitteillä "henkilötiedot" ja "tietojen käsittely"?

"Henkilötiedot" ovat tietoja, jotka liittyvät sinuun (tai jonka perusteella sinut voidaan tunnistaa) ja joita käsitellään automaattisilla toiminnoilla tai jotka ovat (tai joiden on tarkoitettu olevan) osa jäsenneiltyä manuaalista arkistointijärjestelmää. Ne eivät sisällä ainoastaan tietoja sinusta, vaan myös aikeita ja mielipiteitä sinusta.

"Tietojen käsittely" merkitsee mitä tahansa tietoja koskevaa toimenpidettä. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi tietojen keräämistä, säilyttämistä, luovuttamista ja poistamista.

Henkilötietoja, jotka paljastavat etnisen alkuperän, poliittisia mielipiteitä, uskonnollisia tai filosofisia näkemyksiä, terveystietoja, seksuaalisen suuntautuneisuuden, seksielämää koskevia tietoja, ammattijärjestöjen jäsenyyden tai geneettisiä ja biometrisiä tietoja, koskevat erityiset suojelusäännöt, ja niitä pidetään EU:n tietosuojalain mukaan "arkaluontoisina henkilötietoina".

Omat henkilötietosi

Käsittelemme tietojasi työhönottomenettelyjemme suorittamiseksi. Osa sinua koskevista henkilötiedoista, joita käsittelemme, on peräisin sinulta. Kerrot meille esimerkiksi yhteystietosi. Muut sinua koskevat henkilötiedot on saatu suosituksista ja ulkopuolisilta yrityksiltä, kuten rekrytointitoimistoilta. Henkilötietojasi tarkastelevat yrityksen sisällä esimiehet, henkilöstö- ja rekrytointipäälliköiden hallinnolliset avustajat, palkanmaksuosasto, tietotekniikkaosasto ja henkilöstöosasto.

Sinulla ei ole velvollisuutta antaa meille näitä tietoja. Tietojen antamatta jättäminen voi kuitenkin vaikuttaa epäedullisesti mahdollisuusiisi saada työpaikka.

Kuinka pitkään säilytämme henkilötietoja?

Jos onnistut työpaikan saamisessa, säilytämme tietosi henkilöstötiedostossasi. Ellet saa työpaikkaa, tietosi tuhoetaan normaalisti kahdentoista kuukauden¹ kuluttua siitä, kun sinulle on ilmoitettu, ettet saanut työpaikkaa. Tietojasi voidaan säilyttää arkistossa ja ne voidaan ottaa huomioon muiden työroolien yhteydessä. Tarpeettomat tiedot, kuten valvontakameroiden tiedot, voidaan poistaa lyhyen ajan kuluttua.

Henkilötietojen siirtäminen ETA:n ulkopuolelle

Saatamme siirtää henkilötietojasi ETA:n ulkopuolelle Coveris Groupin jäsenille (Coveris Holdings S.A. ja sen tytäryhtiöille) ja Yhdysvalloissa toimiville tiedonkäsittelijöille, joilla saattaa olla heikommat tietosuojasäädökset kuin on tavanomaista ETA:n alueella. Jos välttämätöntä, tällaisista siirroista on sovittu ryhmän sisäisessä siirtosopimuksessa ja mallilausekkeissa.

Henkilötietojen vastaanottajat on ilmoitettu liitteessä 2.

Henkilötietoja siirretään ETA:n ulkopuolella sijaitseville vastaanottajille uusien työntekijöiden palkkaamisen ja palkkatasojen hyväksynnän saamiseksi. Me varmistamme, että siirtäminen on

1

Enintään viisi vuotta Ranskassa. Neljä viikkoa rekrytointia varten Hollannissa. Hakemuksia ei säilytetä Puolassa, Itävallassa, Unkarissa, Liettuassa ja Tšekin tasavallassa, ellei hakija ole antanut siihen suostumustaan.

laillista käyttämällä tarvittaessa mallilausekkeita. Lisäksi varmistamme, että käytössä on asianmukaiset turvallisuusjärjestelyt.

Siitä huolimatta, että Euroopan komissio ei ole antanut päätöstä, että tietyt maat takaavat riittävän suojaustason, olemme solmineet sopimuksen, joka takaa ryhmämme jäsenille asianmukaiset ja soveltuvat suojaustoimenpiteet sellaisissa maissa, joiden suojaustaso ei ole riittävä. Tietoturvavastaava on ottanut sen käyttöön vakioehtoina, jotka Euroopan komissio on hyväksynyt. Jos haluat saada lisätietoja mainituista suojaustoimenpiteistä, käänny yrityksen tietoturvallisuusvastaavan puoleen.

Yhteystiedot

Henkilötietojesi käsittelyssä toimimme rekisterinpitäjänä. Yhteystietomme on esitetty liitteessä 1.

Henkilötietojen käsittelyn oikeudelliset perusteet

Mitkä ovat käsittelyn perusteet?

Tietosuojalaissa on määritetty perusteita, joihin voimme nojata käsitellessämme henkilötietojasi. Joissain tapauksissa useampi peruste tulee kyseeseen. Olemme esittäneet yhteenvedon tietyistä perusteista lakisääteisinä velvoitteina ja perusteltuina kiinnostuksen kohteina ja ilmoittaneet alla, mitä kyseiset ehdot tarkoittavat.

<i>Termi</i>	<i>Käsittelyn peruste</i>	<i>Selitys</i>
Sopimus	Käsittely on välttämätöntä kanssasi solmitun sopimuksen toteuttamiseksi tai sellaisten toimien suorittamiseksi, jotka koskevat pyyntöäsi solmia sopimus.	Tähän sisältyvät sopimusperusteiset velvollisuutemme ja sopimusperusteisten oikeuksiemme käyttäminen.
Lakivelvoite	Tietojen käsittely on välttämätöntä lakivelvoitteidemme noudattamiseksi.	Varmistamme suorittavamme lakisääteiset ja määräyksiin perustuvat velvollisuutemme. Esimerkkeinä voidaan mainita turvallisen työpaikan tarjoaminen ja laittoman syrjinnän välttäminen.
Oikeutettu kiinnostus	Tietojen käsittely on välttämätöntä yrityksemme tai ulkopuolisen tahon oikeutetun kiinnostuksen kannalta.	Meillä tai ulkopuolisella taholla on oikeutettu kiinnostus liiketoimintamme harjoittamista, toimintojen hallitsemista ja hallinnoimista kohtaan, ja käsittelemme tietojasi asianmukaisesti ja näiden intressien perusteella. Tietojasi ei käsitellä tällä perusteella, jos omat etusi, oikeutesi tai vapautesi ylittävät oman tai ulkopuolisen tahon edut.

Arkaluontoisten henkilötietojen käsittely

Jos käsittelemme sinua koskevia arkaluontoisia henkilötietoja samalla, kun varmistamme, että käsittelyssä pätevät yllä mainitut perusteet, varmistamme, että tilanteessa pätee yksi tai useampi arkaluontoisten henkilötietojen käsittelyä koskeva peruste, kuten peruste, että käsittely tapahtuu tasa-arvoisuuden ja monimuotoisuuden tarkoituksessa lain sallimassa laajuudessa.

Lisätietoja käsittelemistämme tiedoista ja tarkoituksistamme

Alla olevassa taulukossa on esitetty esimerkkejä tiedoista ja perusteista, joiden nojalla käsittelemme tietoja.

<i>Tarkoitus</i>	<i>Esimerkkejä käsittelemistämme henkilötiedoista</i>	<i>Käsittelyn perusteet</i>
Työhönotto	Henkilöllisyyttäsi koskevat vakiotiedot (esim. nimesi, osoitteesi, syntymäpaikkasi, kansalaisuutesi, yhteystietosi, ammatillinen kokemuksesi, koulutuksesi, kielitaitosi) ja muut henkilötietosi, jotka luovutat meille osana	Sopimus Lakivelvoite

Tarkoitus	Esimerkkejä käsittelemistämme henkilötiedoista	Käsittelyn perusteet
	työpaikkahakemustasi. Hakemustasi koskevat tiedot ja meidän vastaava arviomme, suosituksesi, mahdollisesti suorittamamme tietojen tarkistukset tai taustan tarkistukset ja tiedot, jotka liittyvät oleskelu- ja työskentelyoikeuksiisi. Jos soveltuu, saatamme myös käsitellä tietoja, jotka koskevat terveyttäsi, mahdollista fyysistä rajoittuneisuuttasi ja työjärjestelyjä mukautusten yhteydessä.	Oikeutettu kiinnostus Erityisten oikeuksien käyttö työllistämisen yhteydessä
Yhteyden ottaminen sinuun tai muihin sinun puolestasi	Osoitteesi ja puhelinnumerosi, hätätilanteen yhteystiedot ja lähimmän omaisesi tiedot	Sopimus Oikeutettu kiinnostus
Turvallisuus	Valvontakameran kuvat	Oikeutettu kiinnostus

Kuka saa nähdä tietosi?

Henkilötietosi voidaan paljastaa esimiehille, henkilöstöosastolle ja hallinnointiosastolle työhönnottoa, hallinnointia ja toimintojen hallintaa varten, kuten on mainittu tässä asiakirjassa. Saatamme myös paljastaa niitä muille ryhmämme jäsenille, erityisesti sen liiketoimintayksikön ja Coveris Groupin johtoportaalille, joka tekee päätöksiä työhönnotosta ja palkanmaksusta.

Henkilötietojen tarkasteluoikeus ja muut oikeudet

Pyrimme olemaan mahdollisimman avoimia hallussamme olevien henkilötietojesi suhteen. Jos haluat tietää erityisiä tietoja, käänny meidän puoleemme. Voit ottaa meihin yhteyttä sähköpostitse käyttämällä soveltuvan liiketoimintayksikön alla esitettyä osoitetta:

Coveris Rigid: ISO.Rigid@coveris.com

Coveris EMEA Flexibles: ISO.EMEA@coveris.com

Coveris UK Food & Consumer: ISO.UKFC@coveris.com

Sinulla on myös lakisääteinen oikeus esittää "rekisteröidyn henkilön tiedonsaantipyynnö". Mikäli käytät tätä oikeutta ja meillä on sinua koskevia henkilötietoja, meidän on toimitettava sinulle tietoja, joihin sisältyy myös kuvaus henkilötiedoistasi ja selitys siitä, miksi me käsittelemme kyseisiä tietoja.

Jos esität rekisteröidyn henkilön tiedonsaantipyynnön ja henkilöllisyydestäsi on vähänkään epäselvyyttä, saatamme pyytää sinua toimittamaan meille tietoja, joiden perusteella voimme varmistua henkilöllisyydestäsi.

Rekisteröidyn henkilön tiedonsaantipyynnön lisäksi sinulla voi olla lakisääteinen oikeus saada henkilötietosi oikaistua tai poistettua, kieltää niiden käsittely ja rajoittaa niiden käsittelyä. Jos toimitat meille tietoja itsestäsi (esimerkiksi osoitteesi tai pankkiyhteystietosi), sinulla on oikeus saada tiedot koneen luettavissa olevassa muodossa, jotta voit lähettää ne toiselle rekisterinpitäjälle. Tämä pätee vain siinä tapauksessa, että tietojen käsittelyn perusteena on suostumus tai sopimus.

Jos olemme nojanneet suostumukseen tietojen käsittelyn perusteena, voit perua suostumuksesi milloin tahansa – jos teet niin, se ei kuitenkaan vaikuta suostumuksen perumista edeltävien toimiemme laillisuuteen.

Valitukset

Jos haluat esittää valituksen henkilötietojesi käsittelytavastamme, sinun tulee esittää se ensin henkilöstöosastolle tai tietoturvallisuusvastaavalle. Voit myös esittää valituksia vastaavan alan viranomaiselle. Pyydä yhteystiedot ja muut tiedot henkilöstöosastolta tai katso ne liitteestä 1.

Soveltamisala

Tämä huomautus ei ole osa yrityksen ja työnhakijan välistä sopimusperusteista suhdetta. Tätä huomautusta saatetaan muuttaa aika ajoin.

LIITE 1 – YHTEYSTIEDOT

Rekisterinpitäjä	Osoite
Coveris Rigid (Zell) Deutschland GmbH	Marienburgstrasse 25a 56856 Zell (Mosel) Saksa
Coveris Group Germany Holding GmbH	Anton-Böhlen-Strasse 5 34414 Warburg Saksa
Coveris Flexibles UK Limited	Holland Place Wardentree Park Pinchbeck Spalding Lincolnshire PE11 3ZN
Coveris Flexibles (Gainsborough) UK Limited	Holland Place Wardentree Park Pinchbeck Spalding Lincolnshire PE11 3ZN

Liiketoimintayksikkö	Henkilöstöosaston/ISO-yhteystiedot
Coveris Rigid	ISO.Rigid@coveris.com
Coveris EMEA Flexibles	ISO.EMEA@coveris.com
Coveris UK Food & Consumer	ISO.UKFC@coveris.com

Maa	Tietosuojaviranomainen	Yhteystiedot
Yhdistynyt kuningaskunta	ICO	https://ico.org.uk/
Suomi	Tietosuojavaltuutettu	http://www.tietosuoja.fi/en/
Ranska	CNIL	https://www.cnil.fr/
Hollanti	Autoriteit Persoonsgegevens	https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/
Itävalta	Österreichische Datenschutzbehörde	https://www.data-protection-authority.gv.at/
Baden-Württemberg	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz in Baden-Württemberg	https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/

Baijeri	Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht	https://www.lida.bayern.de/de/index.html
Nordrhein-Westfalen	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen	https://www.lidi.nrw.de/
Rheinland-Pfalz	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz	https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/
Bulgaria	Commission for Personal Data Protection	https://www.cpdp.bg/
Romania	National Authority for the Supervision of Processing of Personal Data	Ttp://www.dataprotection.ro/
Tšekin tasavalta	Úřad pro ochranu osobních údajů	https://www.uoou.cz/en/
Unkari	The Hungarian National Authority for Data Protection and Freedom of Information	https://naih.hu/index.html
Liettua	Duomenų apsaugos inspekcija	www.ada.lt

Koskee vain Saksaa:

Tietosuojavastaava on DPO.Germany@coveris.com.

LIITE 2 – ETA:N ULKOPUOLELLA OLEVAT TIETOJEN VASTAANOTTAJAT

Liiketoimintayksikkö	Vastaanottajat	Maa
Coveris Rigid	Ei tietoa	Ei tietoa
Coveris EMEA Flexibles	Ei tietoa	Ei tietoa
Coveris UK Food & Consumer	Ei tietoa	Ei tietoa