

WERVINGSPRIVACYVERKLARING

Inleiding

Strekking van privacyverklaring

Deze Wervingsprivacyverklaring verklaart het type informatie dat Coveris verwerkt, waarom wij het verwerken en hoe die verwerking op u van invloed kan zijn.

Wat bedoelen we met "persoonsgegevens" en "verwerking"?

"Persoonsgegevens" is informatie met betrekking tot u (of op basis waarvan u kunt worden geïdentificeerd), welke met automatische middelen wordt verwerkt of deel uitmaakt (of bedoeld is om deel uit te maken) van een gestructureerd handmatig archiefsysteem. Het omvat niet alleen feiten over u, maar ook intenties en meningen over u.

"Verwerking" betekent iets doen met de gegevens. Het omvat bijvoorbeeld het verzamelen, opslaan, onthullen en verwijderen ervan.

Persoonsgegevens die raciale of etnische afkomst, politieke opvattingen, religieuze of filosofische overtuigingen, informatie over gezondheid, seksuele geaardheid, seksleven, vakbondslidmaatschap en genetische en biometrische gegevens onthullen, vallen onder speciale bescherming en worden door de EU-privacywetgeving beschouwd als "gevoelige persoonsgegevens".

Uw persoonsgegevens

Wij verwerken uw gegevens met het oog op het vervullen van onze wervingspraktijken. Sommige persoonsgegevens die wij verwerken over u zijn afkomstig van u. U verstrekt ons bijvoorbeeld uw contactgegevens. Andere persoonsgegevens over u worden gegenereerd door referenties en externe bedrijven zoals wervingsbureaus. Uw persoonsgegevens worden intern gezien door managers, administratieve assistenten voor HR/wervingsmanagers, salarisadministratie, IT en HR.

U bent niet verplicht om ons enige gegevens te verstrekken. Dit kan echter een negatieve invloed hebben op uw kansen op een succesvolle sollicitatie.

Hoe lang bewaren wij uw persoonsgegevens?

Als uw sollicitatie succesvol is, worden uw gegevens in uw personeelsdossier bewaard. Als u niet slaagt, worden uw gegevens normaliter twaalf maanden¹ nadat u werd meegedeeld dat u niet door bent, vernietigd. Uw gegevens kunnen in het archief bewaard worden en overwogen worden voor andere functies. Irrelevante gegevens zoals CCTV-beelden kunnen na een korte periode worden verwijderd.

Overdrachten van persoonsgegevens buiten de EER

We kunnen uw persoonsgegevens buiten de EER overdragen aan leden van de Coveris-groep (Coveris Holdings S.A. en haar dochterondernemingen) en verwerkers in de Verenigde Staten, die mogelijk minder strikte gegevensbeschermingsnormen kennen dan gebruikelijk in de EER. Waar nodig worden deze overdrachten geregeld door de overeenkomst voor overdracht binnen een groep evenals door modelclausules.

De ontvangers van de persoonsgegevens worden aangegeven in Bijlage 2.

De overdracht van persoonsgegevens aan ontvangers buiten de EER wordt uitgevoerd om goedkeuring te verkrijgen voor nieuwe aanwervingen en vergoedingsniveaus. We zullen ervoor

1

¹Tot vijf jaar in Frankrijk. Vier weken voor werving in Nederland. Sollicitaties worden niet in Polen, Oostenrijk, Hongarije, Litouwen en de Tsjechische Republiek bewaard, tenzij de kandidaat zijn/haar toestemming heeft gegeven.

zorgen dat de overdracht rechtmatig is door waar nodig modelclausules te gebruiken en te zorgen voor passende beveiligingsregelingen.

Hoewel de Europese Commissie niet heeft vastgesteld dat bepaalde landen een passend beschermingsniveau bieden, hebben we een overeenkomst gesloten die passende en passende waarborgen biedt aan onze groepsleden in die landen zonder adequate bescherming. Dit zijn standaardvoorwaarden aangenomen door de Information Commissioner en goedgekeurd door de Europese Commissie. Als u meer wilt weten over deze waarborgen, kunt u bij de Informatiebeveiligingsfunctionaris terecht.

Contactgegevens

Bij het verwerken van uw persoonsgegevens treden wij op als gegevensverantwoordelijke. Onze contactgegevens staan vermeld in Bijlage 1.

Juridische gronden voor het verwerken van persoonsgegevens

Wat zijn de gronden voor verwerking?

Op basis van de wet op gegevensbescherming zijn er verschillende gronden waarop we de verwerking van uw persoonsgegevens kunnen baseren. In sommige contexten is meer dan één reden van toepassing. We hebben een aantal redenen samengevat zoals Wettelijke verplichting en Legitieme Belangen en zetten hieronder uiteen wat deze termen betekenen.

<i>Voorwaarde</i>	<i>Reden voor verwerking</i>	<i>Toelichting</i>
Contract	Verwerking noodzakelijk voor het uitvoeren van een contract met u of om op uw verzoek om een contract aan te gaan, te reageren	Dit omvat het uitvoeren van onze contractuele taken en het uitvoeren van onze contractuele rechten.
Wettelijke verplichting	Verwerking noodzakelijk om te voldoen aan onze wettelijke verplichtingen	Ervoor zorgen dat we onze wettelijke en regelgevende verplichtingen nakomen. Bijvoorbeeld het bieden van een veilige werkplek en het voorkomen van onwettige discriminatie
Legitieme belangen	Verwerking noodzakelijk voor de legitieme belangen van ons of een derde partij	Wij of een derde partij heeft legitieme belangen bij het effectief en goed uitvoeren en beheren van onze respectieve ondernemingen, wat verband houdt met die belangen die uw gegevens verwerken. Uw gegevens worden niet op deze basis verwerkt als de belangen van u of een derde partij worden onderdrukt door uw eigen belangen, rechten en vrijheden.

Verwerking van gevoelige persoonsgegevens

Als we gevoelige persoonsgegevens over u verwerken en ervoor zorgen dat een van de hierboven genoemde gronden voor verwerking van toepassing is, zorgen wij ervoor dat een of meer van de gronden voor de verwerking van gevoelige persoonsgegevens van toepassing zijn, inclusief dat de verwerking voor gelijkheid en diversiteitsdoeleinden is, voor zover toegestaan door de wet.

Meer informatie over de gegevens die we verwerken en onze doelen

Voorbeelden van de gegevens en de gronden op basis waarvan we gegevens verwerken, staan in de onderstaande tabel.

<i>Doel</i>	<i>Voorbeelden van persoonsgegevens die kunnen worden verwerkt</i>	<i>Gronden voor verwerking</i>
Werving	<p>Standaardgegevens met betrekking tot uw identiteit (bijv. uw naam, adres, geboorteplaats, nationaliteit, contactgegevens, beroepservaring, opleiding, taalvaardigheden en andere persoonsgegevens die u ons verstrekt als onderdeel van uw sollicitatie met betrekking tot de uitvoering van de functie.</p> <p>Informatie over uw sollicitatie en onze beoordeling ervan, uw referenties, eventuele controles die we kunnen uitvoeren om de verstrekte informatie te verifiëren of antecedentenonderzoeken en alle informatie die verband houdt met uw verblijfs- en werkvergunningen. Indien relevant kunnen we ook informatie over uw gezondheid, eventuele beperkingen en eventuele aanpassingen aan werkregelingen verwerken.</p>	<p>Contract</p> <p>Wettelijke verplichting</p> <p>Legitieme belangen</p> <p>Uitoefening van specifieke arbeidsrechten</p>
Contact opnemen met u of anderen namens u	Uw adres en telefoonnummer, contactgegevens bij noodgevallen en informatie over uw naaste familieleden	<p>Contract</p> <p>Legitieme belangen</p>
Beveiliging	CCTV-beelden	Legitieme belangen

Wie krijgt uw gegevens te zien?

Uw persoonsgegevens kunnen worden bekendgemaakt aan managers, HR en wervingsmedewerkers, administratieve en beheersdoeleinden zoals vermeld in dit document. We kunnen deze ook aan andere leden van onze groep bekendmaken, met name aan elk hoger management voor de bedrijfseenheid en voor de Coveris Group, welke relevant zijn om beslissingen te nemen over werving en salarisverwerking.

Toegang tot uw persoonsgegevens en overige rechten

We proberen zo open als we redelijkerwijs kunnen zijn ten opzichte van de persoonsgegevens die we verwerken. Als u specifieke informatie wilt, kunt u deze bij ons opvragen. U kunt contact met ons opnemen op de onderstaande e-mail voor de betreffende bedrijfseenheid:

Coveris Rigid: ISO.Rigid@coveris.com

Coveris EMEA Flexibles: ISO.EMEA@coveris.com

Coveris UK Food & Consumer: ISO.UKFC@coveris.com

U hebt ook het wettelijke recht om een "toegangsverzoek" in te dienen. Als u van dit recht gebruik maakt en wij beschikken over uw persoonsgegevens, zijn wij verplicht u informatie te verstrekken, inclusief een beschrijving van de persoonsgegevens, en een verklaring waarom we deze gegevens verwerken.

Als u een verzoek om toegang indient en er is enige twijfel over wie u bent, kunnen we u verplichten informatie te verstrekken op basis waarvan wij uw identiteit kunnen bevestigen.

Naast het recht op toegang hebt u mogelijk ook het recht om uw persoonsgegevens te laten corrigeren of verwijderen, bezwaar te maken tegen de verwerking ervan of de verwerking ervan te beperken. Als u ons gegevens over uzelf hebt verstrekt (bijvoorbeeld uw adres of bankgegevens), hebt u het recht om de gegevens in machineleesbaar format te ontvangen voor verzending naar een andere gegevensverantwoordelijke. Dit is alleen van toepassing als de grond voor verwerking toestemming of een Contract is.

Als we op toestemming hebben vertrouwd als grond voor verwerking, kunt u de toestemming op elk moment intrekken - als u dat echter doet, heeft dit geen invloed op de rechtmatigheid van wat we hebben gedaan voordat u de toestemming intrekt.

Klachten

Als u klachten heeft over onze verwerking van uw persoonsgegevens, moet u deze in eerste instantie met HR of met de Informatiebeveiligingsfunctionaris bespreken. U kunt ook klachten indienen bij de wettelijke regelgever. Voor contact- en andere gegevens raadpleeg HR of zie Bijlage 1.

Strekking

Deze verklaring maakt geen deel uit van een contractuele relatie tussen het Bedrijf en een sollicitant. Deze verklaring kan ten alle tijde worden gewijzigd.

BIJLAGE 1 - CONTACTGEGEVENS

Gegevensverantwoordelijke	Adres
Coveris Rigid (Zell) Deutschland GmbH	Marienburgstrasse 25a 56856 Zell (Mosel) Duitsland
Coveris Group Germany Holding GmbH	Anton-Böhlen-Strasse 5 34414 Warburg Duitsland
Coveris Flexibles UK Limited	Holland Place Wardentree Park Pinchbeck Spalding Lincolnshire PE11 3ZN
Coveris Flexibles (Gainsborough) UK Limited	Holland Place Wardentree Park Pinchbeck Spalding Lincolnshire PE11 3ZN

Bedrijfseenheid	HR/ISO contactgegevens
Coveris Rigid	ISO.Rigid@coveris.com
Coveris EMEA Flexibles	ISO.EMEA@coveris.com
Coveris UK Food & Consumer	ISO.UKFC@coveris.com

Land	Gegevensbeschermingsregulator	Contactgegevens
VK	ICO	https://ico.org.uk/
Finland	Tietosuojavaltuutettu	http://www.tietosuoja.fi/en/
Frankrijk	CNIL	https://www.cnil.fr/
Nederland	Autoriteit Persoonsgegevens	https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/
Oostenrijk	Österreichische Datenschutzbehörde	https://www.data-protection-authority.gv.at/
Baden-Wuerttemberg	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz in Baden-Württemberg	https://www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de/
Beieren	Bayerisches Landesamt für	https://www.la.bayern.de/de/index.html

	Datenschutzaufsicht	
Noordrijn-Westfalen	Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen	https://www.lidi.nrw.de/
Rijnland-Palts	Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Rheinland-Pfalz	https://www.datenschutz.rlp.de/de/startseite/
Bulgarije	Commission for Personal Data Protection	https://www.cpdp.bg/
Roemenië	National Authority for the Supervision of Processing of Personal Data	Ttp://www.dataprotection.ro/
Tsjechië	Úřad pro ochranu osobních údajů	https://www.uoou.cz/en/
Hongarije	The Hungarian National Authority for Data Protection and Freedom of Information	https://naih.hu/index.html
Litouwen	Duomenų apsaugos inspekcija	www.ada.lt

Uitsluitend relevant voor Duitsland:

De Gegevensbeschermingsfunctionaris is DPO.Germany@coveris.com.

BIJLAGE 2 - GEGEVENSONTVANGERS BUITEN DE EER

Bedrijfseenheid	Ontvangers	Land
Coveris Rigid	n.v.t.	n.v.t.
Coveris EMEA Flexibles	n.v.t.	n.v.t.
Coveris UK Food & Consumer	n.v.t.	n.v.t.